



Prijedlog

*Na osnovu člana 63. Statuta Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, Kantonalni odbor SSVOONK BiH Tuzlanskog kantona je na osnovu Odluke Kantonalne Konferencije SSVOONK BiH TK, na sjednici održanoj .....2020. godine, usvojio*

PLAN RADA I AKTIVNOSTI  
KANTONALNOG ODBORA SSVOONK BiH TK  
ZA 2020. GODINU

Tuzla, .....2020. godine

## PLAN RADA I AKTIVNOSTI KANTONALNOG ODBORA SSVOONK BiH TK ZA 2020. GODINU

Kantonalni odbor SSVOONK BiH Tuzlanskog kantona će u 2020. godini nastaviti provoditi aktivnosti u zaštiti i ostvarivanju prava svojih članova, poboljšanja uslova rada kroz realizaciju planiranih aktivnosti i ostvarenja sljedećih ciljeva:

### 1. ZAŠTITA I REGULISANJE RADNO-PRAVNOG STATUSA ČLANOVA SINDIKATA

- ❖ Kvalitetno se pozicionirati u odnosu na novu vlast i ostati partner u socijalnom dijalogu sa Vladom TK,
- ❖ Aktivno učestvovati u donošenju Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o srednjem obrazovanju i odgoju,
- ❖ Preko organa SSVOONK BiH uzeti aktivno učešće u kreiranju zakonskih propisa iz oblasti radnog zakonodavstva i zakona koji se tiču radno-pravnog statusa uposlenika u srednjem i visokom obrazovanju i kulturi.

### 2. MATERIJALNI STATUS ČLANOVA SINDIKATA

Kantonalni odbor SSVOONK BiH TK će u skladu sa pozitivnim iskustvima i dalje djelovati zajedno sa sindikatima zaposlenika koji plaće i naknade primaju sa Budžeta TK, a posebno sa Samostalnim sindikatom radnika osnovnog obrazovanja i odgoja Tuzlanskog kantona.

Ključni interes našeg Sindikata je da u pregovorima sa Vladom TK insistiramo na zaštiti radnih mjesta, redovnosti isplata plaća i naknada, očuvanju dostignutih prava i stvaranju pretpostavki za poboljšanje standarda, te konačno otvaranje pitanja uslova rada, a naročito kroz izmjene i dopune Pedagoških standarda u dijelu nastavnih normi i broju učenika u odjeljenju. Također treba insistirati na ulaganju u obrazovanje, kako kroz kapitalna ulaganja u infrastrukturu, tako i u opremanje savremenim nastavnim sredstvima i pomagalicama.

### 3. ZBRINJAVANJE VIŠKA ZAPOSLENIKA

Nužno je nastaviti započete aktivnosti na izradi novog Sporazuma o zbrinjavanju radnika za čijim radom je djelimično ili u potpunosti prestala potreba i Kriterija za iskazivanje radnika za čijim radom je djelimično ili u potpunosti prestala potreba, a posebno u djelu formiranja jedne komisije za osnovno i srednje obrazovanje, kako bi sam proces zbrinjavanja bio maksimalno transparentan i kontroliran.

Kroz Komisiju za zbrinjavanje radnika za čijim je radom djelimično ili u potpunosti prestala potreba nastaviti sa aktivnostima na uspješnom zbrinjavanju istih, vodeći računa o zaključcima Kantonalnog odbora koji se odnose na oprez prilikom davanja preporuke o angažovanju radnika na neodređeno vrijeme i preuzimanje radnika iz osnovnih škola.

#### **4. KOLEKTIVNO PREGOVARANJE**

Obzirom da potpisani Kolektivni ugovor treba produžiti na maksimalan period, neophodno je prije isteka primjene Kolektivnog ugovora stupiti u pregovore i nastojati poboljšati određene odredbe, kroz izmjene i dopune važećeg Kolektivnog ugovora ili potpisivanjem novog Kolektivnog ugovora, o čemu se treba provesti šira rasprava u bazi.

Kad je u pitanju Kolektivni ugovor za djelatnost kulture, treba naglasiti da, iako do sada nismo uspjeli započeti pregovore, treba i dalje insistirati na istom uz uključivanje Centrale, Kantonalnog odbora SSS BiH TK i aktualiziranjem problema putem medija.

#### **5. PODZAKONSKI AKTI – PEDAGOŠKI STANDARDI, PRAVILNICI**

Potrebno je pokrenuti aktivnosti za pokretanje procedure za izradu novih Pedagoških standarda, obzirom da su stari Pedagoški standardi iz 2004. godine u dobrom dijelu prevaziđeni.

Nastaviti aktivnosti oko donošenja Uredbe o ocjenjivanju i sticanju viših stručnih zvanja, te drugih podzakonskih akata u skladu sa Zakonom o srednjem obrazovanju i odgoju.

#### **6. FINANSIJSKO JAČANJE NAŠEG SINDIKATA KAO TEMELJ STABILNE SINDIKALNE ORGANIZACIJE**

Moramo uložiti maksimalno truda da učlanimo u Sindikat što veći broj radnika kako bi, između ostalog, povećali prihodovnu stranu, te na taj način mogli sprovesti sve planirane aktivnosti.

Realno i odgovorno planirati sredstva donošenjem Finansijskog plana, kojeg će pripremiti Komisija za izradu finansijskog plana i Kantonalni odbor, te isti dostaviti Konferenciji na usvajanje.

Posebno je potrebno voditi računa o obezbjeđivanju sredstava za provođenje svih sindikalnih akcija, planiranih godišnjim Planom rada, za efikasan rad kancelarije Kantonalnog odbora, sredstva za pružanje pomoći našim članovima, eventualne proteste, štrajkove i posebno edukaciju naših članova.

#### **7. PRUŽANJE PRAVNE POMOĆI**

U saradnji sa Centralom SSVOONK BiH i dalje pružati članstvu kvalitetnu i besplatnu pravnu pomoć, a sve radi zaštite prava, kako kolektivnih tako i pojedinačnih.

Na osnovu pozitivnih iskustava nastaviti dosadašnju praksu angažovanja stručnog saradnika ali i aktiviranje Komisije za pravna pitanja, a sve u cilju pružanja pravovremene, kvalitetne i kontinuirane pravne pomoći članovima SSVOONK BiH TK, te izrade pravnih akata.

#### **8. EDUKACIJE - SEMINARI**

Obezbjediti učešće sindikalnim povjerenicima na seminaru koji će organizovati Kantonalni odbor SSVOONK BiH Tuzlanskog kantona, zajedno sa SSOOio TK.

Također treba organizovati sastanke i edukaciju članstva po sindikalnim organizacijama. Takvu priliku treba iskoristiti i za stvaranje čvrste sindikalne infrastrukture koja će biti kadra odgovoriti svim zadaćama.

## **9. INFORMISANJE ČLANSTVA I SARADNJA SA MEDIJIMA**

Web stranicu Kantonalnog odbora SSVOONK BiH Tuzlanskog kantona treba modernizirati i putem nje vršiti pravovremeno i permanentno informisanje našeg članstva.

Nastaviti razvijati dobru saradnju sa predstavnicima medija kroz redovno dostavljanje informacija njihovim predstavnicima putem saopštenja, organizacijom press konferencija i učestvovanjem u radio i tv emisijama.

## **10. SVJETSKI DAN UČITELJA / NASTAVNIKA**

Dosadašnja pozitivna iskustva organizacije i obilježavanja 5. oktobra – Svjetskog Dana nastavnika na kantonalnoj razini u organizaciji Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK, Kantonalnog odbora SSOiO TK, Ministarstva obrazovanja i nauke TK, Pedagoškog zavoda TK i Društva pedagoga TiZO, obavezuju nas da tu tradiciju treba nastaviti, očuvati i obogatiti, uz insistiranje za prisustvo na centralnoj manifestaciji.

## **11. KOLEKTIVNI ISPRAČAJ ČLANOVA SINDIKATA U PENZIJU**

Kolektivni ispračaj penzionera – članova SSVOONK BiH TK penzionisanih tokom 2019. godine, planiran je u skladu sa finansijskim mogućnostima Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK. Ova aktivnost će se realizovati u saradnji sa Sindikatом osnovnog obrazovanja u cilju dostojanstvenog odlaska u zasluženu penziju naših članova.

## **12. SEKCIJA ŽENA I SEKCIJA MLADIH SSVOONK BiH TK**

Nastaviti aktivnosti u cilju jačanja sindikalnog djelovanja i promovisanja Sindikata u pozitivnom smislu te doprinijeti većem angažmanu žena i mladih u Sindikalnim organizacijama i djelovanju Sindikata uopšte.

## **13. OSTALE AKTIVNOSTI**

- ❖ Rad u višim organima SSVOONK BiH,
- ❖ Kroz posjete sindikalnim organizacijama promovisati sindikalizam i ukazati na važnost i ulogu sindikalnih povjerenika, a kroz permanentnu edukaciju jačati njihove kompetencije,
- ❖ Osigurati i afirmirati partnerski dijalog sa nevladinim sektorom,
- ❖ Produbiti saradnju sa predstavnicima medija,
- ❖ Pokrenuti aktivnosti oko registracije Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK kao pravnog subjekta.

Broj: .....  
Tuzla, 26.09.2020. godina

**Predsjedavajući**

.....

