

Na osnovu člana 55. Statuta Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, Skupština kantonalne organizacije SSVOONK-a BiH Tuzlanskog kantona je na redovnoj sjednici održanoj 28.03. 2026. godine, usvojila

OKVIRNI IZVJEŠTAJ O RADU KANTONALNE ORGANIZACIJE SSVOONK BiH TUZLANSKOG KANTONA za period 2022.-2026. godina

Tuzla, 28. mart 2026. godine

OKVIRNI IZVJEŠTAJ O RADU KANTONALNE ORGANIZACIJE SSVOONK BiH TUZLANSKOG KANTONA za period 2022.-2026. godina

Mandatni period 2022.-2026. sigurno je jedan od najuspješnijih u historiji snašeg sindikata i to ne samo po procentu povećanja obima prava i povećanja plaća i primanja radnika u obrazovanju i kulturi nego prvenstveno po statusu sindikata koji se ogleda kroz uvažavanje socijalnog partnera odnosno kroz uticaj na sva zbivanja u sferi srednjeg obrazovanja i kulturi. Ovdje posebno naglašavamo učešće u donošenju svih zakonskih i podzakonskih akata kao i u drugim pitanjima važnim za funkcionisanje sistema srednjeg obrazovanja i kulture.

Vođenje socijalnog dijaloga sa vladom TK koji su rezultirali kontinuiranim povećanjem plaća bez potrebe za korištenjem ekstremnih sindikalnih mjera tipa štrajkova, protesta i sl. pokazuju visok nivo pregovaračkog umjeća oba socijalna partnera.

Sa zadovoljstvom možemo konstatovati da je naš sindikat respektabilan i nezaobilazan faktor u kreiranju cjelokupnih obrazovnih politika u Tuzlanskom kantonu, što smatramo najvećim postignućem u prošlom mandatnom periodu.

KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Pregovarački tim SSVOONK-a BiH TK u sastavu:
Admir Terić-predsjednik
Bešić Elbira-dopredsjednik
Musić Zajim-član
Muminović Aida-član
Husić Amila-član
Duranović Nihada-sekretar

Smatramo da je najvažniji rezultat rada pregovaračkog tima u proteklom mandatnom periodu predstavlja to što smo dva puta uspjeli produžiti važenje Kolektivnog ugovora u kojem su ugoverana većina materijalnih i nematerijalnih prava radnika i koji sada važi do 7.2.2028.godine. Osim toga važno je istaći i ugovaranje i potpisivanje Aneksa Kolektivnog ugovora kao i ugovaranje i potpisivanje Sporazuma o utvrđivanju osnovice za obračun plaća, najniže plaće, naknada za korištenje godišnjeg odmora, naknade za ishranu kao i naknade za vjerske praznike, a koji proističu iz Kolektivnog ugovora. Na taj način primanja

radnika u srednjem obrazovanju i kulturi pet puta su povečavana u ovom mandatnom periodu. Takođe kroz izmjene i dopune Kolektivnog ugovora uspjeli smo povećati obim ostalih materijalnih i nematerijalnih prava radnika. Posebno se to odnosi na regulisanje prekovremenog rada, otežanih uslova rada, uvođenje naknade za vjerske praznike, isplate pomoći radnicima, proširenje liste teških bolesti za koje se dobija naknada a pravo je prošireno i na teške povrede, regulisanje plaćenog i neplaćenog osustva sa rada, trajna viša stručna zvanja i povećanje postotka uvećanja plaća po tom osnovu, korištenja godišnjih odmora, definisani su prekovremeni rad i otežani uslovi rada radnika koji rade u dvije i više škola, povećanje naknade za radnike koji su na suspenziji, definisan iznos naknade za korištenje godišnjeg odmora kao i naknade za ishranu radnika-topli obrok. Potpisivanjem zadnjeg Aneksa Kolektivnog ugovora ugovorili smo povećanje plaća za razrednike, utvrdili pravni osnov za isplatu položajnog dodatka pomoćnicima direktora, osigurali da se otežani uslovi rada obračunavaju i isplaćuju za cijelu nastavnu godinu bez prekida u januaru, nastavnici praktične nastave prebačeni su u viši platni razred, produžili rok za angažman radnika koji su ispunili uslov za odlazak u mirovinu do kraja kalendarske godine, regulisali obračun i isplatu prijevoza za koordinatore praktične nastave, ugovorili mogućnost povećanja plaća predsjednicima sindikalnih organizacija za 5%.

Primanja radnika u srednjem obrazovanju i kulturi u prethodnom mandatnom periodu su povećavana u pet navrata. Kumulativno je to:

- **osnovica za obračun plaća povećana je sa 418 na 530,37 (27 %),**
- **koeficjenti za obračun plaća (VSS) povećani su sa 2,92 na 3,39(16%), a pojedina radna mjesta su prebačena u viši platni razred pa su imali i dodatno povećanje koeficjenata,**
- **najniža plaća povećana je sa 570 KM 1027 KM (povećanje 80 %)**
- **naknada za ishranu-topli obrok povećana je sa 10 KM na 16,32 po izrađenom danu (63%)**

- naknada za korištenje godišnjih odmora-regres povećana je sa 500 KM na 820 (64%),

- uvedena je naknada za vjerske praznike u iznosu od 300 KM

- Ukupno povećanje primanja radnika na bazi osnovna plaća+TO 20 radnih dana + regres i naknada za vjerske praznike podjeljen sa 12:

Sa 1465,5 KM na 2213,0 KM (povećanje od 51%)*

*ovo su iznosi bez uvećanja plaća po osnovu minulog rada, prekovremenog rada i otežanih uslova rada i prije odbitka poreza na dohodak koji je individualan za svakog radnika.

KO SSVOONK BIH TK
DATUM: 28.03.2026. godine

Samostalni sindikat radnika srednjeg obrazovanja i odgoja Tuzlanskog kantona (SSVOONK BIH TK)

Dinamika kretanja-usklađivanja plaće u srednjim školama period 01.01.2022. - 01.09.2026. godine

	1	2	3	4	5	6	7		
PLATNI RATRED I NAJNIŽA PLAĆA	01/01/2022.	01/07/2022.	01/01/2023.	01/04/2024.	01/01/2025.	01/01/2026.	01/09/2026.	Uvećanje u KM (01.09. 2026 - 01.01.2022)	PROCENAT (%)
	neto plaća	neto plaća	neto plaća	neto plaća	neto plaća	neto plaća	neto plaća		
III-platni razred (VSS 4 godine)	1,220.56	1,325.68	1,416.48	1,539.06	1,631.40	1,745.61	1,797.98	577.42	47.31%
Profesor mentor	1,281.59	1,391.96	1,487.30	1,616.01	1,745.60	1,867.80	1,923.84	642.25	50.11%
Profesor savjetnik	1,342.62	1,458.25	1,558.13	1,692.97	1,859.80	1,990.00	2,049.70	707.08	52.66%
Profesor savjetnik + trajno	NIJE POSTOJALO ZVANJE PROFESOR SAVJETNIK TRAJNO				1,892.43	2,024.91	2,085.65		
Najniža plaća	570.00	620.00	740.00	803.50	1,000	1,027	1,027	457.00	80.18%

AKTIVNOSTI KOD DONOŠENJA AKATA

Pedagoški standardi:

Nakon što je Kantonalni odbor izradio prijedlog Pedagoških standarda i normativa i nakon što je resorno ministarstvo formiralo Komisiju pristupilo se izradi Pedagoških standarda i normativa za srednje obrazovnje u TK. Članovi Komisije su bili predstavnici Ministarstva, Pedagoškog zavoda TK, direktora i sindikata. U finalni tekst nisu ušli svi naši prijedlozi ali ono što smatramo najvažnijim jeste smanje maksimalnog broja učenika u odjeljenju sa 32 na 28 i smanjenja minimalnog broja učenika u odjeljenju sa 20 na 18 što je u velikoj mjeri olakšalo upis novih odjeljenja u srednje škole a, samim tim i spriječilo nastanak tehnološkog viška. Takođe smatramo važnim uvođenje ČOZ-a u nastavnu normu kao u omogućavanje angažmana asistenata u nastavi za djecu sa poteškoćama u nastavi što je u mnogome olakšalo rad naših nastavnika.

Uredba o ocjenjivanju i napredovanju nastavnika, stručnih saradnika i saradnika

Važno je naglasiti da smo uzeli učešća u izradi nove Uredbe za ocjenjivanje i napredovanje nastavnika stručnih saradnika i saradnika. Nakon što je Ured za reviziju pri ministardstvu finansija TK uradio analizu važećeg Pravilnika o ocjenjivanju i napredovanju, te utvrdilo niz nepravilnosti u primjeni istih, naložilo je Ministarstvu obrazovanja i nauke TK da hitno pristupi izradi Uredbe. Donošenje nove Uredbe je nužno i u dijelu usklađivanja sa Zakonom o srednjem obrazovanju i odgoju.Svojim učešćem i radom na navedenom aktu smatramo da smo uspjeli dobro definisati uslove i procedure za sticanje viših stručnih zvanja, a sve u cilju mogućeg napredovanja i ostvarivanja prava po tom osnovu.

Takođe je kroz izmjene i dopune Padagoških standarda na kvalitetan način normiran rad u grupam, što je značajno umanjilo pojavu tehnološkog viška, posebno u gimnazijama (izborna nastava) i kod stranih jezika.

UČEŠĆE U RADU VIŠIH ORGANA SSVOONK BiH

Članovi organa SSVOONK-a BiH iz Tuzlanskog kantonona aktivno su učestvovaliu radu i dali svoj puni doprinos za funkcionalan rad našeg sindikata.

U ovom mandatnom periodu naši članovi su obavljali funkcije predsjednika Skupštine SSVOONK-a BiH i Nadzornog odbora SSSVOONK-a BiH. Takođe smo participirali u radu organa kao članovi Upravnog odbora,

Skupštine i Statutarne komisije. Naši predstavnici učestvovali su radu Komisija i radnih tijela i dali svoj puni doprinos u kreiranju i donošenju akata važnih za rad i djelovanje Sindikata. Uzeli smo učešće i u svim aktivnostima koje je organizovao i provodio naš sindikat ili neki njegovi organizacioni dijelovi kao što su protesti, edukacije i obilježavanje značajnih datuma.

PRUŽANJE BESPLATNE PRAVNE POMOĆI ČLANIVIMA SINDIKATA

Takođe treba istaći rad na pružanju besplatne pravne pomoći koja je nova usluga članovima sindikata, gdje se na stručan i organizovan način, primjenjujući Pravila o pružanju besplatne pravne pomoći, pruža pravna pomoć članovima sindikata.

PROSVJETARIJADA TK

Posebno treba istaći da smo 2024.godine pokrenuli i realizovali projekat „Prosvjtarijada TK“ što je okupilo preko dvije stotine učesnika-sportista i odlično organizovana takmičenja u tri sporta u prvoj godini.Već u drugoj godini povećan je broj učesnika na preko 400, a takmičenja su organizovana u 5 sportova. U ovoj godini planirano je daljnje povećanje broja učesnika kao i broja i obima takmičenja. Takođe je planirano i druženje učesnika i ostalih članova sindikata koji iskažu interes jer su iskustva iz prve dvije godine izuzetno pozitivna.

RAD ORGANA KANTONALNE ORGANIZACIJE

U mandatnom periodu 2022. – 2026. godine održane su četiri sjednice Kantonalne konferencije na kojima su:

- izvršeni izbori u Kantonalnoj organizaciji,

- razmatrani i usvajani dokumenti Kantonalne organizacije, kao što su Izvještaji o radu i Finansijski izvještaji kao i Planovi rada i Finansijski planovi,
- donošene druge odluke važne za kvalitetan rad i djelovanje našeg Sindikata.

Kantonalni odbor je održao 103 sjednice, od toga 8 redovnih, 7 vanrednih i 88 telefonskih/elektronskih, na kojima su raspravljano o mnogim, za članove našeg Sindikata, važnim temama. Donešen je veliki broj odluka i zaključaka, pripremani prijedlozi dokumenata kao što su zakoni, Pedagoški standardi, pravilnici, te izmjene i dopune Kolektivnog ugovora.

Nadzorni odbor održao je četiri sjednice na kojima je, u skladu sa Statutom SSVOONK BiH vršio nadzor nad zakonitim i u skladu sa finansijskim planom utroškom sredstava i davao pozitivan izvještaj za svaku godinu, obzirom da se prema sredstvima Sindikata odnosilo domaćinski i racionalno, što je omogućilo nesmetani rad i djelovanje.

Odbori i komisije su radile u skladu sa potrebama a posebno treba izdvojiti Odbor za kulturu, Sekciju žena, Komisiju za dodjelu pomoći.

Posebna zahvala pripada članovima Komisije za zbrinjavanje tehnološkog viška, koja je u vrijeme godišnjih odmora ulagala enorman trud da sve naše kolegice i kolege kvalitetno zbrinu, a u čemu su u potpunosti uspjeli.

Izvještaj podnio Admir Terzić

- **Odbor za kulturu Izvještaj za mandatni period 2022-2026**

U Toku perioda 2022 -2026. godine članovi Odbora za kulturu su kontinuirano održavali sastanke u skladu sa aktuelnom problematikum i situacijom u ustanovama kulture, zauzimali stavove i definisali prijedloge i zahtjeve, te kontinuirano insistirali na vođenju aktivnosti i pokretanju inicijative za započinjanje pregovora u cilju potpisivanja zakonskog akta kojim bi se zaposlenima u institucijama kulture obezbijedila ista prava kao zaposlenima u obrazovanju što je i urađeno u 2022 godini.

Kroz kontinuirano prisustvo i aktivno učešće predsjednika Odbora za kulturu sjednicama Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK i sastancima Komisija i drugih radnih tijela SSVOONK BiH TK, članovi Odobra za kulturu su pravovremeno informisani o svim aktuelnim dešavanjima, aktivnostima i

djelovanju Sindikata, kao i bezrezervnoj podršci i zaštiti koja se daje članovima SSVOONK BiH TK zaposlenim u ustanovama kulture.
Tokom 2022. godine inicirano je održavanje sastanka sa predstavnicima Sindikata (Predsjednik SSVOONK TK Admir Terzić Hajrija Abdulahović i Denis Memić) i Ministricom za kulturu, sport i mlade Ivanom Mijatović. Obzirom da je u međuvremenu došlo do promjene Vlade TK i resornog ministra postojala je bojazan da sve što je dogovoreno sa prethodnom vladom i ministrom neće biti prihvaćeno i realizovano, naprotiv svi prijedlozi sindikata su prihvaćeni od strane Vlade TK i realizovani.
Također Odbor za kulturu je bio aktivno uključen u izradu Pravilnika o plaćama sa predstavnicima Ministarstva za kulturu, sport i mlade, isti je urađen i potpisan od strane Vlade TK i SSVOONK TK čime su se primanja u ustanovama Kulture povećala.
Odbor je u 2025.godini započeo sa izradom Pravilnika o ocjenjivanju uz iniciranje i podršku SSVOONK TK.
Pravilnik o ocjenjivanju radnika u ustanovama kulture je neophodno da se uradi i potpiše sa nedležnim u tekućoj godini kako i u tom dijelu radnici u kulturi ne bi zaostajali za kolegama iz obrazovanja.
Odbor za kulturu smatra da Kantonalni odbor SSVOONK BiH TK na čelu sa predsjednikom Terzić Admirom i dopredsjednicom Bešić Elbirom izuzetno dobro obavlja svoju zadaću i u svakom momentu stoje na raspolaganju svim ustanovama Kulture što su u svom dosadašnjem radu i pokazali.

Izvještaj podnio Denis Memić

- **Komisija za tehnološki višak**

Komisija za tehnološki višak, u sastavu: Duranović Nihada, Bešić Elbira, Hadžić Amir, Husić Amila su u **periodu juli-august 2022. godine** održala 5 (pet) radnih sastanka u prostorijama Sindikata, na kojima su razmatrali dokumentaciju sa podacima o potrebama i tehnološkom višku, dostavljenu iz svih srednjih škola na području Tuzlanskog kantona, te uradili prijedlog rasporeda tehnološkog viška za školsku **2022/2023**. godinu, na osnovu kojeg je Komisija za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je prestala potreba u ustanovama srednjeg obrazovanja, na sastancima održanim u Ministarstvu, uradila i konačan raspored uposlenika.

Sastanci Komisije u punom sazivu održani su u sjedištu Sindikata i to 5 sastanaka,a u sjedištu MON-a TK 2 sastanka i održana su 2 elektonska sastanka.

Komisija za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je prestala potreba u ustanovama srednjeg obrazovanja je za školsku 2022/2023. godinu zbrinula ukupno 69 (šezdesetdevet) zaposlenika koji su proglašeni djelimično ili u potpunosti tehnološkim viškom:

za 8 zaposlenika nedostaje 1 čas,10 zaposlenika nedostaje 2 časa, 2 zaposlenika nedostaju 3 časa,

7 zaposlenika nedostaje 4 časa, 4 zaposlenika nedostaje 5 časova,6 zaposlenika nedostaje 6 časova, 4 zaposlenika nedostaje 7 časova, 2 zaposlenika nedostaje 8 časova, 1 zaposlenik nedostaje 9 časova, 25 zaposlenika nedostaje 10 časova i više.

Komisija za tehnološki višak, u sastavu: Duranović Nihada, Bešić Elbira, Hadžić Amir i Husić Amila su u **periodu juli-august 2023.** godine održala 4 (četiri) radna sastanka u prostorijama Sindikata, na kojima su razmatrali dokumentaciju sa podacima o potrebama i tehnološkom višku, dostavljenu iz svih srednjih škola na području Tuzlanskog kantona, te uradili prijedlog rasporeda tehnološkog viška za školsku **2023/2024**. godinu, na osnovu kojeg je Komisija za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je prestala potreba u ustanovama srednjeg obrazovanja, na sastancima održanim u Ministarstvu, uradila i konačan raspored uposlenika.

Članovi Komisije za tehnološki višak, Duranović Nihada i Bešić Elbira, su kao članovi - predstavnici SSVOONK-a BiH TK nastavile sa radom u Komisiji za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je djelimično ili u potpunosti prestala potreba za školsku 2023/2024. godine, i učestvovale u radu Komisije na 2 (dva) sastanka održana u prostorijama MON-a TK.

Komisija za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je prestala potreba u ustanovama srednjeg obrazovanja je za **školsku 2023/2024**. godinu zbrinula **ukupno 38** (trideset osam) zaposlenika koji su proglašeni djelimično ili u potpunosti tehnološkim viškom:

1 zaposlenik, nedostaje 9 časova,

25 zaposlenika, nedostaje 10 časova i više.

Komisija za tehnološki višak, u sastavu: Duranović Nihada, Bešić Elbira, Hadžić Amir i Husić Amila su u periodu **juli-august 2024**. godine održala 5 radnih sastanaka (sastanci održani: 02.07., 03.07., 04.07., 08.07. i 09.07.) u prostorijama Sindikata, na kojima su razmatrali dokumentaciju sa podacima o potrebama i tehnološkom višku, dostavljenu iz svih srednjih škola na području Tuzlanskog kantona, te uradili prijedlog rasporeda tehnološkog viška za školsku **2024/2025** godinu, na osnovu kojeg je Komisija za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je prestala potreba u ustanovama srednjeg obrazovanja, na sastancima održanim u Ministarstvu, uradila i konačan raspored uposlenika.

Članovi Komisije za tehnološki višak, Duranović Nihada i Bešić Elbira, su kao članovi - predstavnici SSVOONK-a BiH TK nastavile sa radom u Komisiji za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je djelimično ili u potpunosti prestala potreba za školsku 2023/2024. godine, i učestvovale u radu Komisije održane u prostorijama MON-a TK.

Komisija za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je prestala potreba u ustanovama srednjeg obrazovanja je za **školsku 2024/2025**. godinu zbrinula ukupno **49** (četrdeset devet) uposlenika koji su proglašeni djelimično ili u potpunosti tehnološkim viškom:

Komisija za tehnološki višak, u sastavu: Duranović Nihada, Bešić Elbira, Hadžić Amir i Husić Amila su u periodu **juli-august 2025**. godine održala 4 radnih sastanaka (sastanci održani: 02.07., 03.07., 04.07., 07.07.) u prostorijama Sindikata, na kojima su razmatrali dokumentaciju sa podacima o potrebama i tehnološkom višku, dostavljenu iz svih srednjih škola na području Tuzlanskog kantona, te uradili prijedlog rasporeda tehnološkog viška za školsku **2025/2026** godinu, na osnovu kojeg je Komisija za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je prestala potreba u ustanovama srednjeg obrazovanja, na sastanku održanom u Ministarstvu 09. 07.2026., uradila i konačan raspored uposlenika.

Članovi Komisije za tehnološki višak, Duranović Nihada i Bešić Elbira, su kao članovi - predstavnici SSVOONK-a BiH TK nastavile sa radom u Komisiji za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je djelimično ili u potpunosti prestala potreba za školsku 2025/2026. godine, i učestvovale u radu Komisije održane u prostorijama MON-a TK.

Komisija za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je prestala potreba u ustanovama srednjeg obrazovanja je za školsku **2025/2026.** godinu zbrinula ukupno **30** (trideset) zaposlenika koji su proglašeni djelimično ili u potpunosti tehnološkim viškom:
Svake godine(2022,2023,2024,2025)predloženo je I ostvareno da uposlenici sa jednim (1) ili dva (2) časa se vraćaju u matičnu školu da im se pronađu drugi poslovi u okviru 40-satne sedmice, a ostali su zbrinuti u ustanovama srednjeg i ustanovama osnovnog obrazovanja. Komisija za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je prestala potreba u ustanovama srednjeg obrazovanja je svake godine(2022,2023,2024,2025 predlažila Ministarstvu da u saradnji sa aktivima poljoprivredne i rudarske struke iznađe mogućnost zbrinjavanja ovih zaposlenika i na drugi način (prekvalifikacija,...) osim u školskim bibliotekama.

Izvještaj podnijela Elbira Bešić

- **Sekcija žena Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK**

Uskladu sa statutom SSVOONK BiH TK Sekcija žena je prvi put formirana 2015. God.na Tuzlanskom kantonu i čine je članice Kantonalnog odbora i Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH Tuzlanskog kantona. Zadatak Sekcije žena SSVOONK-a BiH Tuzlanskog kantona je da kroz aktivnosti i edukacije članstva jača sindikalno djelovanje i promoviše Sindikat u pozitivnom smislu te doprinosi većem angažmanu žena u Sindikalnim organizacijama i djelovanju Sindikata uopšte.

Pored aktivnog i kontinuiranog angažmana u radu stalnih organa i radnih tijela SSVOONK BiH TK ,članice Sekcije žena SSVOONK BiH TK su aktivno učestvovale u radionicama,javnim tribinama i seminarima održanim u organizaciji SSVOONK BiH,SSS BiH i nevladinih organizacija i to:

U 2022. godini:

-Održan sastanak Sekcije žena SSVOONK-a BiH TK (08.03.),

-Kontinuirana saradnja sa UG „Agora“ Tuzla, sastanak održan u prostorijama Centra Agora u Tuzli (09.03.),

-Kontinuirana saradnja sa UG „Agora“ Tuzla, sastanci održani 07.09. i 27.09.,

-U sklopu saradnje sa UG „Agora“ Tuzla, članovima SSVOONK-a BiH TK omogućeno besplatno pohađanje kursa informatike tokom mjeseca oktobra/novembra 2022. godine, te obavljena studijska posjeta Novom Sadu (20. i 21.10.),

-U sklopu kontinuirane saradnje sa UG „Agora“ održan sastanak u cilju pripreme i održavanja Radionice „Aktivizam i važnost aktivnog učešća žena u zajednici“ (01.11.),

-Aktivno učešće članica Sekcije žena SSVOONK-a BiH TK u Radionici „Aktivizam i važnost aktivnog učešća žena u zajednici“, održanoj u prostorijama Agora centra u Tuzli (11.11.),

-Aktivno učešće članica Sekcije žena SSVOONK-a BiH TK u radu Foruma „Aktivna žena za aktivnu zajednicu“, održanoj u organizaciji Udruženje građana Agora uz podršku švedskih partnera Olof Palme Centra i Fastigheta, u prostorijama „Atelje Ismeta Mujezinovića“ u Tuzli (01. 12.),

U 2023.godini:

-7.6.2023.god. radionica ‘’JA AKTIVISTKINJA’’

-26.9.2023.god.OKRUGLI STO-SINDIKATI ŠVEDSKE

-6.11.2023.god. radionica ‘’PRAVEDNA TRANZICIJA’’-online

-23.11.2023.god.radionica’’ZDRAVA I EKOLOŠKI PRIHVATLJIVA KOZMETIKA’’

U 2024.godini:

Najveću saradnju je ostvarila sa UG ''AGORA'' Tuzla i to kroz radionice, sastanke i konsultacije kako slijedi:

-Održan sastanak Sekcije ženaSSVOONK-a BiH TK (08.03.);
-Kontinuirana saradnja sa UG „Agora“ Tuzla, sastanak održan u prostorijama Centra Agora u Tuzli i edukativna radionica na temu komunikacija(29.04.).
-Aktivno učešće članica Sekcije žena SSVOONK-a BiH TK u Radionici na temu: „Kako koristiti ZOOM“ u prostorijama UG „Agora“ u Tuzli (04.06.);
-Aktivno učešće članica Sekcije žena SSVOONK-a BiH TK u Radionici na temu: „Zdrava i ekološki prihvatljiva kozmetika“ u prostorijama UG „Agora“ u Tuzli (18.06.),
-Prisustvo Seminaru u Ajdinovićima (03.06.);
-U sklopu saradnje sa UG „Agora“ Tuzla, održan je sastanak sa predstavnicima sindikata iz Švedske u prostorijama KO SSVOONK-a BIH TK (08.10.) uprostorijama zgrade Sindikata.
- Članice Sekcije žena SSVOONK-a BiH TK učestvovale su u Radionici „Život i zdravlje“ i održanom u prostorijama Mašinske škole u Tuzli (08.10.),

U 2025.godini:

-Održan sastanak Sekcije žena SSVOONK-a BiH TK (10.03.);
-Prisustvo Seminaru u Ajdinovićima 30.05.);

Izvještaj podnijela Nihada Duranović

- **Komisija za dodjelu pomoći**

Komisija za dodjelu pomoći članovima SSVOONK BiH imenovana je Odlukom Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK, broj: 07-03-375/22 od 28.05.2022. godine, u sazivu:

1. Suljić Senada,
2. Ribić Zukić Majda
3. Abdulahović Hajrija

U mandatnom periodu od 2022. – 2026. godine Komisija za dodjelu pomoći članovima SSVOONK BiH održala je 20 sastanak, na kojima je razmatrala dostavljene zahtjeve za dodjelu pomoći.

Obzirom da su zahtjevi, upućeni Komisiji, bili uredno propraćeni odgovarajućom medicinskom dokumentacijom, Komisija za dodjelu pomoći je uspjela na sve zahtjeve odgovoriti pozitivno i Kantonalnom odboru predložiti donošenje odluka o dodjeli pomoći. Tako je ukupno isplaćeni iznos članovima SSVOONK BiH TK na ime pomoći iznosio 3.700,00 KM.

Izvještaj podnijela Senada Suljić

- **Komisija za dodjelu priznanja za životno djelo**

Komisija za dodjelu priznanja ,,ZA ŽIVOTNO DJELO'' je imenovana Rješenjima Ministarstva obrazovanja i nauke Tuzlanskog kantona u sastavu

Za 2022 god.

1. Zumra Šahović, predsjednik (Pedagoški zavod Tuzla),
2. Nedim Delić, član (SSOOiO TK),
3. Hazim Zejćirović, član (SSVOONK BiH TK),

Za 2023.godinu:

1. Zumra Šahović, predsjednik (Pedagoški zavod Tuzla),
2. Nedim Delić, član (SSOOiO TK),
3. Hazim Zejćirović, član (SSVOONK BiH TK),

Za 2024. godinu:

1. Zumra Šahović, predsjednik (Pedagoški zavod Tuzla),
2. Nedim Delić, član (SSOOiO TK),
3. Nihada Duranović, član (SSVOONK BiH TK).

Za 2025.godinu:

1. Zumra Šahović, predsjednik (Pedagoški zavod Tuzla),

2. Nedim Delić, član (SSOOiO TK),

3. Nihada Duranović, član (SSVOONK BiH TK).

Komisija je imala zadatak da uputi školama dopise ,da iste dostave prijedloge za dodjelu nagrade,,Za životno djelo'',izvrši bodovanje i rangiranje na osnovu Kriterija usvojenih od straneVlade TK

U izvještajnom periodu od 2022.-2026. godine uposlenicima srednjeg obrazovanja uručeno je ukupno 23 priznanja .

Izvještaj podnijela Nihada Duranović

- **Komisija za informisanje**

Komisija za informisanje imenovana je Odlukom Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK, broj: 07-03-375/22 od 28. 5. 2022. godine, u sastavu: Denis Memić, Sanela Zlatarević i Mirzet Bećirović.

Komisija ima zadatak da kroz svoj rad obavještava članove Sindikata o pokrenutim procesima i inicijativama, donesenim aktima te da to čini najprije kroz objavljivanje sadržaja na mrežnim stranicama Sindikata kako bi se i šira društvena zajednica o tome mogla informisati.
Tokom 2022. godine Komisija je pratila aktivnosti na potpisivanju Kolektivnog ugovora, Sporazuma o utvrđivanju osnovice za obračun plata i naknada a pratila je i Štrajk uposlenika u obrazovanju krajem godine.
Tokom 2023. i 2024. godine, u kojima nije bilo otvorene borbe radnika za svoja prava kroz proteste i štrajkove, praćen je redovan rad organa Sindikata koji je brinuo o radnicima i njihovim pravima kao i tokom 2025. godine, u kojoj su se vodili razgovori o poboljšanju uslova rada i prava radnika sa predstavnicima drugih sindikata i predstavnicima vlasti. Komisija je pratila i redovne aktivnosti i sjednice Kantonalnog odbora i Konferencije SSVOONK BiH TK, te pregovarački proces na kraju godine te o tome izvještavala javnost.

Na stranicama Kantonalnog odbora SSVOONK BiH na jednom mjestu su posjetiteljima dostupni dokumenti bitni za sindikalno udruživanje i položaj, prava i odgovornosti zaposlenih u oblasti odgoja i obrazovanja, nauke i kulture na području našeg kantona a predsjednici sindikalnih organizacija mogu preuzeti urneke dokumenata za rad njihove organizacije i neke interne akte.
Hosting i domena se plaćaju redovito, godišnje, svakog 9. maja, unaprijed.
U 2026. godini je neophodno izvršiti tehničku nadogradnju sistema za upravljanje sadržajem (Joomla CMS) koji pokreće internet stranicu Kantonalnog odbora, i izvršiti redizajn stranice te za to predvidjeti sredstva.

Izvještaj podnio Mirzet Bećirović

Izvještaj o radu stručno pravne službe

U periodu od aprila 2024. godine do decembra 2025. godine stručno pravna služba SSVOONK-a BIH KO TK obavljala je slijedeće aktivnosti:

- Izrada pravila o pružanju stručno-pravne pomoći članovima Sindikata i izarda odgovarajućih obrazaca koje se koriste u postupcima pokrenutim za ostvarivanje stručno-pravne pomoći.
- Izrađen je prečišćeni tekst Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja- za internu upotrebu.
- Pružena je pravna pomoć za ukupno dvadeset dva slučaja i pismeno odgovoreno na Zahtjeve za pružanje pravne pomoći, pri čemu su u većini slučajeva održani i sastanci sa podnosiocima zahtjeva.
- Izrađivani su Zahtjevi za tumačenje odredbi Kolektivnog ugovora i sačinjavane su inicijative za izmjenu Pedagoških standarda.
- Održavani su sastanci u Ministarstvu obrazovanja i nauke TK kao i u Ministarstvu finansija TK.
- Pripremani su Nacrti za Anekse Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja i Aneksi Sporazuma za utvrđivanje osnovice za obračun plaće i platnih razreda kao i Spoprazumi o produženju važenja Kolektivnog ugovora.
- Sačinjen je nacrt Uredbe o ocjenjivanju nastavnika i stručnih saradnika.
- Sačinjavani su nacrti izmjene Zakona o srednjem odgoju i obrazovanju
- Upućivani Zahtjevi Ministarstvu finansija vezani za obračun plaće radnicima.

- Održavani informativno – konsultativni sastanci sa članovima Sindikata koji su se obraćali sa pravnim pitanjima.

Izvještaj podnio: stručno-pravna sluzba

Broj: 07-03-122/26
U Tuzli, 28.03.2026. godine

PREDSJEDNIK

_____

Dr sc. Admir Terzić